

Приложение 1

к «Изменению в Положение о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы "Школа №648"»

Приложение 2

к «Положению о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы "Школа №648"»

**Нормативы расчётов при установлении выплат компенсационного
характера для учителей, воспитателей, иного педагогического
персонала, общепрофессиональных специалистов и профессий рабочих.**

№	Виды выплат	Размер выплат
1	Осуществление функций классного руководителя (К)	<p>Размер выплаты определяется по формуле:</p> $K = C_{кл} \times K_{кл} \times N,$ <p>где</p> <p>$C_{кл}$ – стоимость за одного обуч-ся = 400 р. ;</p> <p>$K_{кл}$ – коэффициент классного руководства по паралелям, принимающий следующие значения:</p> <p>1,3 – 1,5 классы;</p> <p>1,0 – 2 - 4 классы;</p> <p>1,2 – 6 – 8, 10 классы;</p> <p>1,5 – 9, 11 классы;</p> <p>N – количество обучающихся в данном классе</p>
2	За проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов (Т)	<p>Размер выплаты рассчитывается по формуле:</p> $T = (C_{сту} \times \sum a_{i_1} \times t_i) \times K_T \times K_{но},$ <p>где</p> <p>$C_{сту}$ - стоимость “ученико-часа”;</p> <p>a_{i_1} - количество учеников по каждому предмету;</p> <p>t_i - количество часов по каждому предмету;</p> <p>K_T – коэффициент проверки тетрадей по предмету, принимающий следующие значения:</p> <p>1,2 - русский язык, литература, стилистика, математика,</p>

		<p>алгебра, геометрия, 1-4 классы начальной школы;</p> <p>1,1 - биология, география, история, физика, химия, ин.язык.;</p> <p>$K_{но}$ – коэффициент</p> <p>- для предметов, отделения надомного обучения - $K_{но} = 0,5$;</p> <p>- для всех остальных - $K_{но} = 1$</p>
3	Коэффициент уровня (вводный, ознакомительный, базовый или углубленный) дополнительных общеразвивающих программ в группе (кружке, клубе, студии, секции и др.)	<p>Коэффициент уровня дополнительных общеразвивающих программ в группе (кружке, клубе, студии, секции и др.):</p> <p><i>1,00 - для вводного уровня;</i></p> <p><i>1,10 - для ознакомительного уровня;</i></p> <p><i>1,30 - для базового уровня;</i></p> <p><i>1,50 - углубленного уровня.</i></p>
4	За увеличение объема выполняемой работы (в т.ч. за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, выполнение работы временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы)	В соответствии с объемом и сложностью выполняемых работ.
5	За выполнение работы по координации деятельности сотрудников подразделений школьного и дошкольного отделений по интегрированным направлениям деятельности Школы.	Фиксированная выплата в соответствии с объемом и сложностью выполняемой работы.
6	За интенсивность труда и ненормированный рабочий день	Фиксированная выплата в соответствии с объемом и сложностью выполняемой работы.
7	За неблагоприятные условия труда	Фиксированная выплата в размере: - 12 % от стоимости ставки
8	За вредные условия труда	В соответствии с решением комиссии по аттестации рабочих мест: 1,084; 1,1; 1,12.
9	На методическую литературу	Фиксированная выплата: 100 р.